

Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Челябинский социально-профессиональный колледж «Сфера»

Рассмотрено и одобрено
на заседании Совета колледжа
Протокол № 01 от «01» 10 2020г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО преподавателей и
сотрудников ГБПОУ ЧСПК «Сфера»
И.Ю. Немцева
« 05 » 10.10.2020

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ЧСПК «Сфера»
Е.А. Серебrenникова
« 05 » 10 2020г.
Введено в действие
Приказом № 2530 от « 05 » 10 2020г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ
МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

Версия 2.0
Взамен введенного в действие
21.02.2020 г.

Челябинск, 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Челябинский социально-профессиональный колледж «Сфера» (далее – колледж) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 03.02.2013 г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Федеральным законом от 19.04.1991 г. № 1032-1 (ст.13.25) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», изменения в который были внесены 21.07.2014 г., Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, законом Челябинской области от 27.03.2003 г. № 143-ЗО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов Челябинской области».

1.2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.4. На основании ст. 2 Закона Челябинской области № 143-ЗО от 27.03.2007 г. «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области» работодателям, численность работников в которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 (трех) процентов от среднесписочной численности работников, при численности работников не менее 35 человек и не более 100

человек – в размере 2 (двух) процентов от среднесписочной численности работников.

1.5. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность колледжа включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора колледжа.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам, который:

2.1.1. после получения уведомления Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

2.1.2. осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;

2.1.3. ежемесячно, но не позднее 5-го числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты;

2.1.4. направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендации к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.5. На рабочие места, выделенные в счет квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет квоты осуществляется как по направлению центров занятости населения (направления установленного образца с пометкой в счет квоты), так и самостоятельно.

2.7. Колледж имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист по кадрам направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременного предоставления информации, отказ о приеме, немотивированного отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.